

MUTUALISATIONS : QUELLES EVOLUTIONS DE LA FONCTION RH ?

21 et 22 octobre 2010 - Angers

21 octobre 2010

9h30 – Ouverture du colloque

Ces deux jours de séminaire seront animés par Jean Philippe PARABOSCHI, Consultant - Groupe BPI/ Bernard Brunhes.

10h15 – 12h 15 - Conférence

Mutualisation et fonction RH : quelles interactions ?

Ce premier temps du séminaire présentera les objets de l'étude et du colloque. Il tentera préciser les différentes formes juridiques de la mutualisation et de définir la fonction RH et ses composantes. Il posera le cadrage du travail des deux jours autour des impacts des processus de la mutualisation sur la gestion et la fonction RH des collectivités et des EPCI.

Intervenants

Un Juriste de l'Assemblée des Communautés de France (ADCF)
L'expérience de Toulouse

13h30 – 16h00 - Ateliers

Quelles conditions de réussite de la mutualisation ?

Deux ateliers sont proposés en parallèle pour travailler et échanger sur les conditions de réussite d'un processus de mutualisation. Les échanges et les expériences présentées contribueront à élaborer un guide d'action pour diagnostiquer, piloter et évaluer un projet de mutualisation.

ATELIER 1 : Quel diagnostic ?

Il s'agira de dégager les éléments de diagnostic et d'évaluation pour penser et ajuster les contours de la mutualisation à partir de l'expérience présentée.

Témoins :

Sylvie DELAVIE, Chargé de mission Mutualisation – Angers et Angers Loire métropole - 273 000 hbts (49)
Sandrine JARRY, DGA – Communauté d'agglomération Plaine commune – 346 000 hbts (93)

ATELIER 2 : Quel pilotage de la démarche ?

Il s'agira de cerner l'organisation optimale d'un projet de mutualisation.

Témoins :

Fernand- Marc NARDUCCI, DGA Ressources et Olivier DUCROCQ, DGA RH - Communauté Urbaine Nice Côte d'Azur et de la Ville de Nice – 530 000 hbts (06)
Anne Marie DERRIEN, DRH – Communauté Urbaine Brest Métropole Océane – 300 000 hbts (29)

16h30 – 17h30 – Restitution des ateliers

La place des RH dans le processus de mutualisation

Ce dernier temps de la journée permettra de mettre en perspective les échanges des ateliers. Il s'agira de saisir les préconisations pour le pilotage RH d'un projet de mutualisation

Témoins :

Olivier DUCROCQ, DGA RH - Communauté Urbaine Nice Côte d'Azur et de la Ville de Nice – 530 000 hbts (06)
Sylvie DELAVIE, Chargé de mission Mutualisation – Angers et Angers Loire métropole – 273 000 hbts (49)
Sandrine JARRY, DGA – Communauté d'agglomération Plaine commune – 346 000 hbts (93)
Anne Marie DERRIEN, DRH – Communauté Urbaine Brest Métropole Océane – 300 000 hbts (29)

22 octobre 2010

9h00 - 10h00- Conférence

Organiser l'harmonisation des statuts et des conditions d'emploi des agents

Cette seconde journée débutera par la mise en évidence des éléments statutaires clefs à prendre en compte dans le cadre de transfert de personnel. Cette conférence permettra alors d'identifier les démarches à mettre en œuvre pour réussir une harmonisation adaptée à chaque structure. Elle posera les principes d'une évaluation des pratiques d'harmonisation sur les différentes composantes RH (masse salariale, communication, climat social...)

Intervenant

Sylvie FUGIER - Centre de Gestion 38

10h30 – 12h30 – Table Ronde

Les impacts de la mutualisation sur le développement des RH

Pour poursuivre la conférence de cette journée, cette table ronde dépassera l'approche juridique et statutaire de la mutualisation pour tenter de cerner les enjeux de communication, de dialogue social, de compétence et d'accompagnement individuel dans un projet de mutualisation. Trois professionnels viendront témoigner des démarches qu'ils ont mis en place et des effets constatés. Ces témoignages viendront souligner les impacts de tels enjeux sur la réussite du projet de mutualisation.

Intervenants

Guy DELEON, DGS - Lamballe Communauté et de la Ville de Lamballe – 26 000 hbts (22)

Mireille TOITOT, DGA Pôle RH mutualisé, Grand Besançon et Ville de Besançon - 178 000 hbts (25)

Anne Marie DERRIEN, DRH – Communauté Urbaine Brest Métropole Océane – 300 000 hbts (29)

13h30 – 15h30 - Ateliers

La mutualisation transformerait-elle la fonction RH?

Quatre ateliers sont proposés en parallèle pour travailler et échanger sur les évolutions constatées de la fonction RH à l'occasion de mutualisation ou de territorialisation de service. Il s'agit, à l'occasion de ces ateliers, d'échanger sur les effets RH de réorganisations de service ; effets, que pourraient induire la réforme territoriale sur nos structures territoriales.

ATELIER 1 : Territorialiser la fonction RH ?

Il s'agira d'explorer les effets RH induits par un choix d'organisation pour garantir la proximité de la relation à l'agent dans le cadre d'une mutualisation / réorganisation

Témoignage :

Laurent LAROCHE, DGA en charge de l'Egalité des Chances – Conseil Général d'Ille et Vilaine (35)

ATELIER 2 : Passer d'une DRH à une fonction RH ?

L'atelier tentera de cerner l'impact d'un projet de mutualisation sur l'émergence de la fonction RH.

Témoignage :

Christine CORBOU, Chargée de mission à la mise en place de fonctions RH mutualisées, Nantes Métropole – 580 000 hbts (44)

ATELIER 3 : Développer de nouvelles compétences au sein de la DRH ?

Il s'agira d'identifier l'expertise induite par la mutualisation en terme de gestion des ressources humaines.

Témoignage :

Mireille TOITOT, DGA Pôle RH mutualisé, Grand Besançon et Ville de Besançon - 178 000 hbts (25)

ATELIER 4 : Structurer une fonction RH au service d'un bassin d'emploi

Témoigner des enjeux et des projets RH pour pouvoir construire un territoire d'emploi attractif et/ou une réponse adaptée aux besoins des usagers.

Témoignage :

Jean Pierre ROCHAS, DGS - Communauté de Communes du Val de Drome – 31 000 hbts (26)

15h30 – 16h00 - Conclusion

Quelles évolutions de la fonction RH dans un projet de mutualisation ?

Cette conclusion vise à mettre en perspective les derniers ateliers au regard du travail des deux jours et de l'actualité territoriale.

Intervenant- animateur

Jean Philippe PARABOSCHI, Consultant - Groupe BPI/ Bernard Brunhes.

Inscriptions et programme en ligne

www.enact-angers.cnfpt.fr